

Gedragcode
voor
Leveranciers
Würth Groep

INHOUD

INLEIDING	4
I. MENSENRECHTEN EN ARBEIDSVEILIGHEID	6
1.1 Eerbied voor de menselijke waardigheid	6
1.2 Verbod op kinderarbeid	6
1.3 Bescherming van kwetsbare werknemers	7
1.4 Recht op vrijheid van vereniging en vergadering	7
1.5 Billijke arbeidsomstandigheden	7
1.6 Veiligheid	8
1.7 Werktijd	10
1.8 Beloning	10
II. MILIEU	11
2.1 Emissies	11
2.2 Watergebruik	12
2.3 Afval	13
2.4 Chemicaliën en andere gevaarlijke stoffen	14
2.5 Natuurlijke hulpbronnen en grondstoffen	16

III.	ETHIEK	18
	3.1 Corruptiebestrijding	18
	3.2 Eerlijke concurrentie	18
	3.3 Geen witwassen en illegale financiering	18
	3.4 Naleving van exportcontrole- en douanewetgeving	19
	3.5 Gegevensbescherming en -beveiliging	19
IV.	COMMUNICATIE EN CONSEQUENTIES	20
	4.1 Klachtenprocedure	20
	4.2 Documenten en controle op de naleving	21
	4.3 Consequenties	21
	IMPRESSUM	24

INLEIDING

Voor de Würth Groep (hierna “Würth”) is het naleven van de toepasselijke wetgeving een vanzelfsprekendheid. Waarden spelen een centrale rol in onze omgang met elkaar en met onze zakenpartners. Daarom zijn wederzijds vertrouwen, berekenbaarheid, eerlijkheid en rechtlijnigheid naar binnen en naar buiten toe basisprincipes die bij Würth vast verankerd zijn. Een bedrijfsbeleid in harmonie met mens en milieu is ook een principe dat wij nastreven en dat in belangrijke mate bijdragen tot het succes van onze onderneming op lange termijn.

Wij zien deze waarden als de grondslag voor onze leveranciersrelatie. De Würth Gedragscode voor Leveranciers bevat bindende minimumeisen die door onze leveranciers moeten worden nageleefd en geïmplementeerd.

De Würth Gedragscode voor Leveranciers is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en op de beginselen van internationaal erkende normen voor verantwoorde bedrijfsvoering. Daartoe behoren het VN Global Compact, de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de Verklaring van Rio inzake milieu en ontwikkeling.

De basis van elke ondernemersactiviteit is uiteraard de naleving van de respectieve nationale wettelijke voorschriften. Indien de voorschriften van de afzonderlijke landen, bedrijfssectoren of markten afwijken van de vereisten van de Würth Gedragscode voor Leveranciers, geldt in elk afzonderlijk geval de strengste regeling.

Universele Verklaring van de Rechten van de Mens

www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/ger.pdf

10 principes van het VN Global Compact

www.globalcompact.de/de/ueber-uns/Dokumente-Ueber-uns/DIE-ZEHN-PRINZIPIEN-1.pdf

Fundamentele arbeidsnormen van de IAO

www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang-de/index.htm

Verklaring van Rio inzake milieu en ontwikkeling

www.un.org/Depts/german/conf/agenda21/rio.pdf

I. MENSENRECHTEN EN ARBEIDSVEILIGHEID

1.1 **Eerbied voor de menselijke waardigheid**

De leverancier eerbiedigt de algemene persoonlijke en mensenrechten. Geweld, intimidatie, pesten, seksuele intimidatie en andere vormen van wangedrag zijn verboden.

Discriminatieverbod

De menselijke waardigheid is onschendbaar. Deze moet worden gerespecteerd en beschermd. Discriminatie - dat wil zeggen benadeling, vernedering en ongelijke behandeling op grond van geslacht, seksuele geaardheid, sociale of etnische afkomst, nationaliteit, taal, huidskleur, godsdienst, seksuele identiteit, lichamelijke of geestelijke gebreken, politieke overtuiging - wordt op geen enkele wijze getolereerd.

Afwijzing van dwangarbeid, moderne slavernij en mensenhandel

Alle vormen van dwangarbeid, moderne slavernij en uitbuiting zijn verboden. Alle werknemers stellen hun werk of dienstverlening vrijwillig ter beschikking. Elke vorm van bedreiging met straf, zoals isolement, bewegingsbeperking, uitbuiting, fysiek geweld, intimidatie, buitensporig veel overwerk, het achterhouden van identiteitsdocumenten en andere gevoelige documenten of het inhouden van loon, is verboden.

1.2 **Verbod op kinderarbeid**

Kinderarbeid en elke vorm van uitbuiting van kinderen en jongeren wordt door Würth niet getolereerd. Een "kind" wordt over het algemeen beschouwd als iemand die jonger is dan 14 jaar. De minimumleeftijd voor tewerkstelling mag niet lager zijn dan de leeftijd waarop de leerplicht eindigt in het land waar de leverancier zijn bedrijf uitoefent. Voor alle werknemers moet een bewijs van zijn/haar leeftijd beschikbaar zijn.

1.3 Bescherming van kwetsbare werknemers

Kwetsbare werknemers zijn aanstaande moeders, lichamelijk en geestelijk gehandicapt en jongeren onder de 18 jaar. Zij moeten extra worden beschermd tegen overbelasting en schade aan de gezondheid. Voor deze groep moeten regelingen worden getroffen inzake de beperking van de werktijd en het soort werk.

1.4 Recht op vrijheid van vereniging en vergadering

Overeenkomstig de nationale wetgeving moet voor werknemers het recht op vrijheid van vereniging en vergadering worden gegarandeerd.

1.5 Billijke arbeidsomstandigheden

De leverancier moet ervoor zorgen dat de werkomgeving veilig en humaan is en niet schadelijk voor de gezondheid. Dit houdt onder meer in dat er voldoende schone sanitaire voorzieningen voor de werknemers beschikbaar moeten zijn en dat de fabriek en de kantoren regelmatig worden schoongemaakt om de hygiëne op de werkplek te waarborgen.

Bedrijfshuisvesting

Indien de reistijden van de bedrijfslocatie naar de dichtstbijzijnde particuliere huisvesting onevenredig lang zijn, is het wenselijk dat de leverancier een onderkomen voor de werknemer beschikbaar stelt, waarvan de werknemer vrijwillig gebruik kan maken. De onderkomens moeten menswaardig, schoon en veilig zijn.

1.6 Veiligheid

De leverancier moet zich bewust zijn van de mogelijke bedrijfsrisico's en maatregelen nemen om ongevallen, noodsituaties, brand, enz. te voorkomen en te beperken.

Veiligheidsinstructies

Werknemers moeten de nodige veiligheidsinstructies krijgen voordat zij aan de slag gaan met machines, apparatuur en potentieel gevaarlijk werk, alsook voor noodsituaties en brandbeveiliging. De instructies worden herhaald overeenkomstig de wettelijke voorschriften of bij veranderingen op de werkplek. De instructies moeten worden gedocumenteerd.

Arbeidsveiligheid

Aan de hand van een risicobeoordeling moet worden vastgesteld en meegedeeld op welke plaatsen men een beschermende uitrusting moet dragen. De leverancier moet de beschermende uitrusting gratis, in voldoende mate en in functionele toestand beschikbaar stellen aan de werknemers.

De apparaten en de veiligheidsvoorzieningen moeten regelmatig worden onderhouden en op hun functionaliteit worden gecontroleerd. De noodstopknoppen van machines moeten altijd functioneren en toegankelijk zijn.

Substitutiecontrole

Het gebruik van gevaarlijke stoffen moet tot een minimum worden beperkt. Gevaarlijke stoffen moeten aan een substitutiecontrole worden onderworpen. Dit betekent dat bij gelijke geschiktheid voor het beweringsproces de stof moet worden gebruikt die een kleiner risico voor mens en milieu oplevert.

Voor elke aanwezige chemische stof moet een veiligheidsinformatieblad bestaan. Veiligheidsinformatiebladen bevatten informatie over behandeling, opslag, vervoer, verwijdering, kritische en belangrijke materiaalgegevens, mogelijke gevaren en eerstehulpmaatregelen.

Noodplanning en brandbeveiliging

De leverancier beschikt over rampen- en brandbeveiligingsplannen voor zijn bedrijf. Er moeten regelmatig passende oefeningen worden gehouden en deze moeten worden gedocumenteerd.

In het bedrijf moeten brandmelders en een evacuatiealarm aanwezig zijn. Er zijn voldoende brandblusapparaten voor iedereen en te allen tijde toegankelijk, afhankelijk van de aard en het risico van het werk, de grootte van de gebouwen en verdiepingen, en het aantal mensen op de werkplek. Er moet voldoende personeel zijn dat is opgeleid in het gebruik van brandveiligheidsuitrusting.

Nooduitgangen en vluchtwegen

Nooduitgangen, vluchtroutes en verzamelpunten zijn duidelijk aangegeven en mogen op geen enkel moment geblokkeerd worden. Het aantal nooduitgangen en vluchtroutes is afhankelijk van het aantal personen, de grootte van de ruimte en de indeling van de werkruimte en moet een veilige en snelle evacuatie van alle werknemers waarborgen.

EHBO-uitrusting

EHBO-uitrusting van een geschikt type en in voldoende hoeveelheden is in alle gebouwen en op elke verdieping openlijk toegankelijk en gereed voor gebruik door alle personeelsleden, tijdens alle diensten. Het type en de omvang stemmen overeen met de aard van de potentiële risico's en de grootte van de onderneming. Per ploeg moeten er voldoende geschoolde eerste hulpverleners zijn die handelend kunnen optreden bij een ongeval.

1.7 Werktijd

Het wettelijk vastgestelde maximum aantal werkuren wordt niet overschreden. De wekelijkse werktijd, inclusief overwerk, mag niet meer dan 60 uur bedragen. Werknemers hebben recht op ten minste één vrije dag per week. Het aantal vakantiedagen moet ten minste voldoen aan het wettelijk verplichte aantal vakantiedagen. De leverancier moet de werknemers een redelijke pauze geven, maar ten minste een pauze van 30 minuten na 6 uur en een pauze van in totaal 45 minuten na 9 uur, tenzij de nationale arbeidstijdwetgeving een strengere regeling voorschrijft.

1.8 Beloning

Werknemers ontvangen een adequate beloning die ten minste overeenstemt met het nationale wettelijke minimumloon. Als er geen wettelijke regeling bestaat, moet het loon ten minste voldoende zijn om te voorzien in het levensonderhoud (huisvesting, voeding, onderwijs, technologie) van de werknemers en hun gezinnen. Het loon moet regelmatig en in wettig betaalmiddel worden uitbetaald. Het is verboden loon in te houden als disciplinaire maatregel. De nationale regelgeving inzake sociale zekerheid moet worden nageleefd.

II. MILIEU

De toepasselijke nationale wetten, verordeningen en normen ter beperking en voorkoming van milieuverontreiniging moeten worden nageleefd.

Indien er in verband met de bedrijfsactiviteiten van de leverancier gevaar bestaat voor verontreiniging van water, bodem en lucht, moeten zonder mankeren passende beperkings- en preventie maatregelen worden genomen.

2.1 Emissies

Emissies zijn luchtverontreinigende stoffen, geluid, trillingen, licht, warmte of straling en soortgelijke milieueffecten die afkomstig zijn van de installaties van de leverancier en die qua aard, omvang en duur gevaren, aanzienlijke nadelen of aanzienlijke hinder kunnen veroorzaken voor mensen, dieren, planten, bodem, water, de atmosfeer en cultuuroederen en andere materiële goederen.

De leverancier moet emissies, met name van vluchtige organische chemische stoffen, aerosolen, bijtende stoffen, deeltjes, ozonafbrekende chemische stoffen of verbrandingsbijproducten, typeren, verifiëren en behandelen om de emissies ongevaarlijk te maken.

Het geproduceerde geluid mag de wettelijke voorschriften niet overschrijden.

2.2 Watergebruik

De onberispelijke kwaliteit en beschikbaarheid van water in watermassa's en grondwater is de basis van het leven voor mens, dier en plant en mag door de leverancier niet worden aangetast. Daarom moet men bij alle processen zuinig zijn met het gebruik van water. In industriële installaties moeten er recirculatiesystemen zijn die meervoudig gebruik van het water mogelijk maken.

Afvalwater

Afvalwater is water waarvan de eigenschappen zijn veranderd door huishoudelijk, commercieel, agrarisch of ander gebruik.

De leverancier moet ervoor zorgen dat het afvalwater van zijn activiteiten, fabricageprocessen en sanitaire voorzieningen de nodige behandeling ondergaat voordat het in het grondwater wordt geloosd. De concentratie van gevaarlijke stoffen in het water, zoals zouten, zware metalen en verbindingen daarvan, oxideerbare stoffen, stikstof, fosfor en organische halogeenverbindingen en andere chemische stoffen, mag slechts zo laag zijn dat het afvalwater geen negatieve gevolgen heeft voor de mens en het ecosysteem.

Indien ter plaatse geen infrastructuur voor waterbehandeling aanwezig is, moet voor het vervoer en de behandeling een beroep worden gedaan op gekwalificeerde/geschikte bedrijven.

2.3 Afval

Afval is elke stof of elk voorwerp waarvan de eigenaar zich ontdoet, voornemens is zich te ontdoen of zich moet ontdoen.

Gevaarlijk afval (speciaal afval) is afval dat een risico vormt voor de gezondheid en/of het milieu en een of meer van de volgende eigenschappen heeft: ontvlambaar, oxiderend, ontplofbaar, irriterend, bijtend, besmettelijk, giftig bij aanraking of het vrijkomen van giftige gassen, kankerverwekkend, besmettelijk, reprotoxisch of ecotoxisch.

Algemene behandeling

Hantering, opslag, vervoer en verwijdering van afvalstoffen mogen geen schadelijke gevolgen hebben voor lucht, bodem, water of de gezondheid van werknemers en moeten worden uitgevoerd door gekwalificeerde personen. Explosies, ontbrandingen en andere abrupte gevaarlijke gebeurtenissen moeten worden voorkomen.

De leverancier moet maatregelen nemen om afval te vermijden en te

verminderen. **Behandeling van gevaarlijk afval**

Gevaarlijk afval moet duidelijk worden geëtiketteerd en op de juiste wijze worden verwijderd. De behandeling moet met voldoende beschermingsmiddelen worden uitgevoerd. Gevaarlijk afval wordt gescheiden gehouden van niet-gevaarlijk afval.

Verwijdering en recycling

Recycling van afval verdient de voorkeur boven verwijdering, bijvoorbeeld door storten. De leverancier sorteert het afval ter voorbereiding op de best mogelijke vorm van recycling.

Materiaal terugwinning heeft de voorkeur boven energiet terugwinning. Bij materiaal terugwinning wordt afval gebruikt als waardevol materiaal of als grondstofvervanger voor de vervaardiging van een nieuw product, terwijl bij energiet terugwinning afval in een verbrandingsinstallatie wordt verbrand en gebruikt voor energie.

2.4 Chemicaliën en andere gevaarlijke stoffen

Gevaarlijke stoffen zijn stoffen, mengsels en voorwerpen met gevaarlijke eigenschappen die acute schade toebrengen aan de menselijke gezondheid, ontvlambaar of ontplofbaar zijn of gevaarlijk zijn voor het milieu. Gevaarlijke stoffen zijn chemicaliën, maar bijvoorbeeld ook uranium, asbest of lasdampen.

Algemene behandeling

Hantering, opslag, vervoer en verwijdering van gevaarlijke stoffen mogen geen schadelijke gevolgen hebben voor mensen, dieren, planten, bodem, water, atmosfeer en culturele en andere materiële goederen en moeten worden uitgevoerd door gekwalificeerde personen. Explosies, ontbrandingen en andere abrupte en gevaarlijke gebeurtenissen moeten worden voorkomen.

De leverancier moet documentatie bijhouden over de hoeveelheid en het type chemische en gevaarlijke stoffen die in zijn bedrijf aanwezig zijn en/of worden gebruikt.

Opslag

Gevaarlijke stoffen moeten gescheiden van elkaar en afgesloten worden opgeslagen.

De vloer in de opslagruimte mag geen gevaarlijke stoffen absorberen of ermee reageren. De leverancier gebruikt voldoende grote opvangbakken voor vloeibare stoffen. De opslagtanks voor vloeibare gevaarlijke stoffen moeten regelmatig worden gecontroleerd om lekkage te voorkomen.

Bij de omgang met stoffen of procedés waarvan de gassen giftig zijn, moeten de werknemers de nodige beschermingsmiddelen gebruiken, die door de leverancier ter beschikking moeten worden gesteld.

Verwijdering

De verwijdering van gevaarlijke stoffen wordt naar behoren uitgevoerd. Er wordt voor gezorgd dat gevaarlijke stoffen die met elkaar reageren, niet samen worden verwijderd.

Etikettering

Op containers met chemische en gevaarlijke stoffen moet een etiket worden aangebracht met veiligheidsgerelateerde risico-informatie. De etikettering is in overeenstemming met het wereldwijd geharmoniseerd systeem voor de indeling en etikettering van chemische stoffen (GHS) van de Verenigde Naties.

2.5 Natuurlijke hulpbronnen en grondstoffen

Natuurlijke hulpbronnen zijn grondstoffen, milieuc compartimenten, energiebronnen en fysieke ruimte die zonder menselijk ingrijpen in de natuur bestaan.

De leverancier moet zuinig zijn met natuurlijke hulpbronnen en het gebruik en verbruik ervan zo klein mogelijk houden.

Dit kan door verwerking ter plaatse of door maatregelen zoals het veranderen van productie- en onderhoudsprocessen of van de bedrijfsprocedures, het gebruik van alternatieve materialen, besparing, recycling en hergebruik van materialen.

Verantwoorde aanschaf van grondstoffen

De leverancier ontwikkelt maatregelen om de transparantie en traceerbaarheid van de in het product verwerkte grondstoffen binnen de toeleveringsketen te waarborgen en te verbeteren. Doel is met name te waarborgen dat de gebruikte grondstoffen afkomstig zijn uit verantwoorde bronnen.

Bijzondere aandacht moet uitgaan naar ertsen, concentraten en metalen die tantaal, tin, wolfram, cassiteriet, coltan en goud bevatten en afkomstig zijn uit conflictgebieden en gebieden met een hoog risico. Dit betreft vooral mijnbouwgebieden die het toneel zijn van gewapende conflicten, zich in een kwetsbare post-conflictsituatie bevinden of waar het bestuur en de beveiliging door de staat zwak of afwezig zijn en waar het volkenrecht en de mensenrechten systematisch worden geschonden.

De aanschaf van grondstoffen mag niet leiden tot schendingen van de mensenrechten of tot financiering van gewapende groepen. Om dit te garanderen zal de leverancier due diligence uitvoeren met betrekking tot de herkomst en de chain of custody van deze mineralen in overeenstemming met de OECD-leidraad voor due diligence bij het bevorderen van verantwoorde leveranciersketens voor mineralen uit conflict- en risicogebieden naleven en zal hij deze due diligence maatregelen op verzoek aan Würth bekendmaken.

Indien de bovengenoemde lijst van kritische productingrediënten in de toekomst wordt uitgebreid, is de leverancier ook verplicht due diligence maatregelen toe te passen voor de toegevoegde stoffen.

Om de ecosystemen en de biodiversiteit te beschermen, mogen in beschermde natuurgebieden geen grondstoffen worden gewonnen.

OECD-leidraad voor due diligence bij het bevorderen van verantwoorde leveranciersketens voor mineralen uit conflict- en risicogebieden.

read.oecd.org/10.1787/3d21faa0-de?format=pdf

III. ETHIEK

3.1 Corruptiebestrijding

Geen enkele vorm van corruptie of omkoping wordt getolereerd. De leverancier zorgt ervoor dat hij niet persoonlijk afhankelijk wordt van klanten, leveranciers of andere zakenpartners door steekpenningen of andere onwettige betalingen.

De leverancier mag geen geschenken, uitnodigingen of andere voordelen aanvaarden of aanbieden waarvan redelijkerwijs mag worden aangenomen dat zij zakelijke beslissingen op onzuivere wijze beïnvloeden.

Werknemers die de bovenstaande voorschriften overtreden, zullen door de leverancier tuchtrechtelijk aansprakelijk worden gesteld, ongeacht de strafrechtelijke gevolgen.

3.2 Eerlijke concurrentie

De leverancier zet zich in voor eerlijke, prestatiegerichte concurrentie en neemt niet deel aan concurrentieverstorende afspraken met andere marktdeelnemers. Dit betekent met name dat hij niet deelneemt aan kartels of andere concurrentiebeperkende resp. onzuivere praktijken.

3.3 Geen witwassen en financiering uit illegale bronnen

De leverancier verkrijgt zijn middelen uitsluitend uit legitieme bronnen. Dit verbiedt directe of indirecte steun aan terrorisme of georganiseerde misdaad, zoals mensenhandel, drugshandel, omkoperij, wapenhandel, enz.

3.4 Naleving van exportcontrole- en douanegrenzen

Uitvoerverboden, sancties en embargo's in de internationale handel moeten door de leverancier worden nageleefd.

3.5 Gegevensbescherming en -beveiliging

De leverancier moet de persoonsgegevens van alle klanten, leveranciers, andere zakenpartners en werknemers beschermen in overeenstemming met de nationale en internationale regelgeving inzake gegevensbescherming. Persoonsgegevens worden beschermd tegen toegang en onrechtmatig gebruik door onbevoegden en mogen niet worden gebruikt ten nadele van de respectieve belanghebbenden.

De leverancier verplicht zich ertoe bedrijfsgegevens, handels- en bedrijfsgeheimen en andere vertrouwelijke informatie strikt vertrouwelijk te behandelen en uitsluitend te gebruiken voor de samenwerking van de leverancier met Würth. Zij moeten worden beschermd tegen ongeoorloofde toegang en inzage door niet-betrokken collega's of andere derden, alsmede tegen verwijdering en ongeoorloofde wijziging.

IV. COMMUNICATIE EN CONSEQUENTIES

De leverancier deelt de vereisten van de Würth Gedragscode voor Leveranciers en de uitvoering ervan mee aan de relevante belanghebbenden, maar in elk geval aan zijn medewerkers en subleveranciers, en zorgt er door passende maatregelen voor dat de vereisten worden nageleefd.

4.1 Klachtenprocedure

De leverancier biedt werknemers toegang tot interne en/of externe klachtenprocedures en maakt deze aan hen bekend. Alle potentieel betrokkenen moeten op anonieme wijze aangifte kunnen doen van economische delicten, discriminatie, intimidatie, enz. Taalbarrières en technische belemmeringen moeten worden vermeden.

Alle werknemers van de leverancier worden uitgenodigd om gebruik te maken van de anonieme klachtenlijn van de Würth Groep – SpeakUp – om misstanden te melden:

www.bkms-system.net/wuerth

4.2 Documenten en controle op de naleving

Alle verificatiedocumenten en bewijsstukken worden zorgvuldig opgesteld, tegen ongeoorloofde toegang, wijziging en vernietiging beschermd en veilig bewaard. De documenten, dossiers, goedkeuringen, verslagen, enz. zijn correct, betrouwbaar en transparant. Zij moeten op verzoek aan Würth worden voorgelegd. De leverancier moet Würth ongevraagd op de hoogte brengen van feiten die niet verenigbaar zijn met de vereisten van de Würth Gedragscode voor Leveranciers.

Würth behoudt zich het recht voor om onaangekondigde audits uit te voeren om de naleving van de Gedragscode voor Leveranciers te controleren. Daartoe moet de auditor toegang worden verleend tot de relevante zones en de gewenste documenten.

4.3 Consequenties

De Würth Gedragscode voor Leveranciers is een integraal onderdeel van het contract tussen Würth en de leverancier en moet volledig worden nageleefd. Indien het vermoeden van een inbreuk op de Würth Gedragscode voor Leveranciers bestaat, dient de leverancier Würth te ondersteunen bij het ophelderen van de feiten.

In het geval van een inbreuk zal Würth reageren afhankelijk van de ernst van de inbreuk. Een gevolg is bij voorkeur dat de gebreken onmiddellijk door de leverancier worden verholpen, maar Würth is ook gerechtigd schadevergoeding te eisen en het contract met de leverancier op te zeggen zonder opzegtermijn.

#unsereVerantwortung

#onze verantwoordelijkheid

Onze verantwoordelijkheid - dit betekent dat wij allen, als onderneming, als individu en als werknemer, geroepen zijn verantwoordelijk te handelen als het gaat om duurzaamheid, milieubescherming en de toekomst.

Wij danken alle leveranciers die samen met ons verantwoordelijk en ethisch gedrag in het bedrijfsleven bevorderen.

IMPRESSUM

Uitgever

Firma

Adres van de

firma

1. oplage, maart 2020

Verschenen in het Duits en het Engels

Contact

Contactadres van de firma

Verantwoordelijk voor de inhoud

Verantwoordelijke van de firma

© Würth Groep, Künzelsau

Alle rechten voorbehouden. Nadruk, ook fragmenten
ervan, enkel met toestemming.