

Leverancier
Gedragscode
Würth Groep

INHOUD

INLEIDING	3
I. MENSENRECHTEN EN VEILIGHEID OP HET WERK	5
1.1 Respect voor menselijke waardigheid	5
1.2 Verbod op kinderarbeid	5
1.3 Bescherming van kwetsbare werknemers	5
1.4 Recht op vrijheid van vereniging en vergadering	6
1.5 Passende arbeidsomstandigheden	6
1.6 Veiligheid	6
1.7 Werktijden	8
1.8 Beloning	8
1.9 Respect voor de rechten van lokale gemeenschappen en inheemse volkeren	8
II. MILIEU	9
2.1 uitstoot	9
2.2 Gebruik van water	9
2.3 Afval	10
2.4 Chemicaliën en andere gevaarlijke stoffen	10
2.5 Natuurlijke hulpbronnen en grondstoffen	11
III. ETHIEK	13
3.1 Bestrijding van corruptie	13
3.2 Eerlijke concurrentie	13
3.3 Geen witwaspraktijken en financiering van illegale bronnen	13
3.4 Naleving van exportcontrole en douanebeperkingen	13
3.5 Gegevensbescherming en -beveiliging	14
IV. COMMUNICATIE EN GEVOLGEN	15
4.1 Klachtenprocedure	15
4.2 Documenten en toezicht op naleving	15
4.3 Gevolgen	16
IMPRINT	18

INLEIDING

Voor de Würth Groep (hierna "Würth" genoemd) is het naleven van de geldende wetgeving vanzelfsprekend. Waarden spelen een centrale rol in onze omgang met elkaar en met onze zakenpartners. Wederzijds vertrouwen, voorspelbaarheid, eerlijkheid en oprechtheid, zowel intern als extern, zijn fundamentele principes die stevig verankerd zijn bij Würth. Zakelijke praktijken die in harmonie zijn met mens en milieu zijn ook principes die we nastreven en die aanzienlijk bijdragen aan ons bedrijfssucces op lange termijn.

Wij zien deze waarden als de hoeksteen van onze leveranciersrelatie. De Würth Supplier Code of Conduct bevat bindende minimumeisen die door onze leveranciers moeten worden nageleefd en geïmplementeerd.

De Würth Supplier Code of Conduct is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en op de principes van internationaal erkende normen voor verantwoord ondernemingsbestuur. Daartoe behoren het Global Compact van de VN, de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de Verklaring van Rio over milieu en ontwikkeling.

Het spreekt voor zich dat naleving van de relevante nationale wettelijke vereisten de basis vormt van al het gedrag van bedrijven. Als de voorschriften van de afzonderlijke landen, bedrijfsgebieden of markten afwijken van de vereisten van de Würth Supplier Code of Conduct, geldt de strengere regelgeving.

Universele verklaring van de rechten van de mens

www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/ger.pdf

10 principes van het UN Global Compact

www.globalcompact.de/de/ueber-uns/Dokumente-Ueber-uns/DE-TEN-PRINCIPLES-1.pdf

Voornaamste arbeidsnormen van de IAO

www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang-en/index.htm

Verklaring van Rio over milieu en ontwikkeling

www.un.org/Depts/german/conf/agenda21/rio.pdf

I. MENSENRECHTEN EN ARBEIDSVEILIGHEID

1.1 Respect voor menselijke waardigheid

De leverancier respecteert de algemene persoonlijke en mensenrechten. Geweld, intimidatie, pesten, seksuele intimidatie en ander geweld zijn verboden. De leverancier zorgt er ook voor dat dergelijke aanvallen niet voorkomen bij het inzetten van beveiligingspersoneel.

Verbod op discriminatie

De menselijke waardigheid is onschendbaar. Ze moet worden gerespecteerd en beschermd. Discriminatie - d.w.z. benadeling, achteruitgang of ongelijke behandeling op grond van geslacht, geslachtsidentiteit, sociale of etnische afkomst, nationaliteit, taal, huidskleur, godsdienst, seksuele identiteit, lichamelijke of geestelijke beperking, politieke overtuiging of andere persoonlijke kenmerken - wordt op geen enkele manier getolereerd. Gelijke behandeling en gelijke kansen moeten worden gegarandeerd gedurende de gehele arbeidsrelatie. We moedigen onze leveranciers ook aan om zich actief in te zetten tegen discriminatie en voor inclusie.

Afwijzing van dwangarbeid, moderne slavernij en mensenhandel

Alle vormen van dwangarbeid, moderne slavernij en uitbuiting zijn verboden. Alle werknemers stellen hun arbeid of diensten vrijwillig ter beschikking. Elke vorm van strafarbeid zoals isolatie, bewegingsbeperking, uitbuiting, fysiek geweld, intimidatie, buitensporig overwerk, het onthouden van identiteitsdocumenten en andere gevoelige documenten of het inhouden van loon is verboden. Als een derde partij wordt ingeschakeld om werknemers van de leverancier in te huren, mogen eventuele kosten niet worden doorberekend aan de werknemers.

1.2 Verbod op kinderarbeid

Würth tolereert geen kinderarbeid of uitbuiting van kinderen en jongeren. Medewerkers mogen in geen geval jonger zijn dan 15 jaar (of 14 jaar als de nationale wetgeving dit toestaat in overeenstemming met ILO Conventie 138). De minimumleeftijd voor tewerkstelling mag niet lager zijn dan de leeftijd waarop de leerplicht eindigt in het land waar de leverancier actief is. Het bewijs van de leeftijd van de werknemers moet beschikbaar zijn.

1.3 Bescherming van kwetsbare werknemers

Kwetsbare werknemers zijn aanstaande moeders, lichamelijk en geestelijk gehandicapten en jongeren onder de 18 jaar. Zij moeten speciale bescherming krijgen tegen overwerk en schade aan de gezondheid. Voor deze groep moeten voorschriften worden opgesteld die de werktijden en het soort werk beperken.

1.4 Recht op vrijheid van vereniging en vergadering

In overeenstemming met de nationale wettelijke voorschriften moeten werknemers recht hebben op vrijheid van vereniging en vergadering.

1.5 Passende arbeidsomstandigheden

De leverancier moet ervoor zorgen dat de werkomgeving veilig, humaan en niet schadelijk voor de gezondheid is. Dit houdt onder andere in dat werknemers voldoende schone sanitaire voorzieningen tot hun beschikking hebben en dat de fabriek en kantoren regelmatig worden schoongemaakt om de hygiëne op de werkplek te waarborgen.

Bedrijfsappartementen

Als de reistijd van de bedrijfslocatie naar de dichtstbijzijnde privé-accommodatie onevenredig lang is, is het wenselijk dat de leverancier voorziet in huisvesting voor werknemers, waar de werknemer vrijwillig gebruik van kan maken. De accommodatie moet fatsoenlijk, schoon en veilig zijn.

1.6 Veiligheid

De leverancier moet zich bewust zijn van de mogelijke operationele risico's en maatregelen nemen om ongevallen, noodgevallen, brand, enz. te voorkomen en te verminderen.

Veiligheidsbriefing

Werknemers moeten de nodige veiligheidsinstructies krijgen voordat ze aan de slag gaan met machines, apparatuur en potentieel gevaarlijk werk, evenals voor noodsituaties en brandbeveiliging. De instructies worden herhaald in overeenstemming met de wettelijke vereisten of bij veranderingen op de werkplek. De instructies moeten worden bijgehouden.

Arbeidsveiligheid

Op basis van een risicobeoordeling moet worden bepaald en gecommuniceerd in welke gebieden gezondheids- en veiligheidsuitrusting moet worden gedragen. De veiligheids- en gezondheidsuitrusting moet door de leverancier gratis, in voldoende mate en in goede staat aan de werknemers ter beschikking worden gesteld.

De uitrusting en veiligheidsvoorzieningen moeten regelmatig worden onderhouden en gecontroleerd op goede werking. De noodstop van machines moet te allen tijde functioneel en toegankelijk zijn.

Vervangingstest

Het gebruik van gevaarlijke stoffen moet zoveel mogelijk worden beperkt. Gevaarlijke stoffen moeten worden onderworpen aan een substitutietest. Dit betekent dat als ze even geschikt zijn voor het bewerkingsproces, de stof moet worden gebruikt die minder risico oplevert voor mens en milieu.

Voor elke aanwezige chemische stof moet een veiligheidsinformatieblad bestaan. Veiligheidsinformatiebladen bevatten informatie over hantering, opslag, transport, verwijdering, kritische en belangrijke materiaalgegevens, potentiële gevaren en eerstehulpmaatregelen.

Noodplanning en brandbeveiliging

De leverancier moet nood- en brandbeveiligingsplannen in zijn bedrijf bijhouden. Er moeten regelmatig passende oefeningen worden uitgevoerd en gedocumenteerd.

In het bedrijf moeten brandalarmen en een evacuatiealarm aanwezig zijn. Er moeten altijd voldoende brandblussers voor iedereen toegankelijk zijn, afhankelijk van de aard en het risico van het werk, de grootte van de gebouwen en verdiepingen en het aantal mensen in het bedrijf. Er moeten voldoende werknemers zijn die getraind zijn in het gebruik van brandbeveiligingsapparatuur.

Nooduitgangen en vluchtroutes

De nooduitgangen, vluchtroutes en verzamelpunten zijn duidelijk aangegeven en mogen nooit geblokkeerd zijn. Het aantal nooduitgangen en vluchtroutes moet worden bepaald door het aantal mensen, de grootte van de ruimte en de verdeling van de werkplek en moet een veilige en snelle evacuatie van alle werknemers garanderen.

Eerstehulpuitrusting

Eerstehulpuitrusting is in een geschikte vorm en voldoende hoeveelheid beschikbaar voor alle werknemers, tijdens alle ploegdiensten, in alle gebouwen en op elke verdieping, openlijk toegankelijk en klaar voor gebruik. Het type en de hoeveelheid is afgestemd op de aard van de potentiële risico's en de grootte van het bedrijf. Er moeten voldoende getrainde EHBO'ers zijn op elke ploegdienst die kunnen handelen in geval van een ongeluk.

1.7 Werktijden

Het wettelijk maximum aantal uren wordt niet overschreden. De wekelijkse arbeidstijd, inclusief overwerk, mag niet meer dan 60 uur bedragen. Werknemers hebben recht op ten minste één vrije dag in een zevendaagse werkweek. De vakantiedagen moeten ten minste overeenkomen met de nationale wettelijke vakantiedagen. De leverancier moet werknemers een gepaste pauze gunnen, maar ten minste een pauze van 30 minuten na 6 uur en een pauze van 45 minuten na in totaal 9 uur, tenzij de nationale arbeidstijdenwetgeving strengere regels voorschrijft.

1.8 Beloning

Werknemers ontvangen een passende beloning die ten minste overeenkomt met het nationale wettelijke minimumloon. Als er geen wettelijke regels zijn, moet het loon op zijn minst voldoende zijn om het levensonderhoud (huisvesting, voedsel, onderwijs, technologie) van werknemers en hun gezinnen te garanderen. Lonen moeten regelmatig en in wettige betaalmiddelen worden uitbetaald. Werknemers moeten begrijpelijke schriftelijke informatie krijgen over de overeengekomen voorwaarden in de vorm van een arbeidscontract en een loonstrook. Het is verboden om looninhoudingen te gebruiken als disciplinaire maatregel. De nationale regelgeving op het gebied van sociale zekerheid moet worden nageleefd.

1.9 Respect voor de rechten van lokale gemeenschappen en inheemse volkeren

De leverancier moet rekening houden met lokale effecten op gemeenschappen en inheemse volkeren als onderdeel van zijn bedrijfsactiviteiten. In het bijzonder moeten potentieel negatieve effecten op de bestaansmiddelen, inclusief toegang tot land, water of bos, veiligheid en gezondheid van lokale gemeenschappen en inheemse volken worden vermeden. Gewoonterechten op land en natuurlijke hulpbronnen moeten worden gerespecteerd. Wij verwerpen gedwongen uitzettingen en soortgelijke praktijken.

II. MILIEU

De toepasselijke nationale wetten, regels en normen voor het beperken en voorkomen van milieuvervuiling moeten worden nageleefd.

Als er een risico bestaat op vervuiling van water, bodem en lucht in verband met de bedrijfsactiviteiten van de leverancier, moeten passende maatregelen voor vermindering en preventie worden geïmplementeerd.

2.1 Emissies

Emissies zijn luchtverontreinigende stoffen, geluiden, trillingen, licht, warmte of straling en gelijkaardige milieueffecten afkomstig van de installaties van de leverancier die door hun aard, omvang en duur gevaren, aanzienlijke nadelen of aanzienlijke hinder kunnen veroorzaken voor mensen, dieren, planten, bodem, water, atmosfeer en culturele en andere materiële goederen.

De leverancier moet emissies standaardiseren en controleren, in het bijzonder van vluchtige organische chemicaliën, aerosolen, bijtende stoffen, deeltjes, ozonafbrekende chemicaliën of bijproducten van verbranding uit operationele processen, en deze onderwerpen aan een behandeling die de emissies onschadelijk maakt.

Het geproduceerde geluid mag de wettelijke vereisten niet overschrijden.

2.2 Gebruik van water

De onberispelijke kwaliteit en beschikbaarheid van water in waterlichamen en grondwater is de basis van het leven voor mensen, dieren en planten en mag niet worden aangetast door de leverancier. Water moet daarom spaarzaam worden gebruikt voor alle processen. In industriële installaties moeten er recirculatiesystemen zijn die meervoudig gebruik mogelijk maken.

Afvalwater

Afvalwater is water waarvan de eigenschappen zijn veranderd door huishoudelijk, commercieel, agrarisch of ander gebruik.

De leverancier moet ervoor zorgen dat het afvalwater van zijn activiteiten, productieprocessen en sanitaire voorzieningen de nodige behandeling ondergaat voordat het in het grondwater wordt geloosd. De concentratie van gevaarlijke stoffen in het water, zoals zouten, zware metalen en hun verbindingen, oxideerbare stoffen, stikstof, fosfor en organische halogeenverbindingen en andere chemicaliën, mag alleen zo laag zijn dat het afvalwater geen negatieve effecten heeft op de mens of het ecosysteem.

Als er ter plaatse geen infrastructuur voor waterbehandeling is, moeten gekwalificeerde/geschikte bedrijven worden ingeschakeld voor het transport en de behandeling.

2.3 Afval

Afval is elk materiaal of voorwerp waarvan de eigenaar zich ontdoet, wil ontdoen of moet ontdoen.

Gevaarlijk afval (speciaal afval) is afval dat een risico vormt voor de gezondheid en/of het milieu en dat een of meer van de volgende eigenschappen heeft: ontvlambaar, oxiderend, explosief, irriterend, bijtend, besmettelijk, giftig bij aanraking of vrijkomen van giftige gassen, kankerverwekkend, besmettelijk, giftig voor de voortplanting of ecotoxisch.

Algemene behandeling

Het hanteren, opslaan, vervoeren en verwijderen van afval mag geen schadelijke gevolgen hebben voor lucht, bodem, water of de gezondheid van werknemers en moet worden uitgevoerd door gekwalificeerde personen. Explosies, ontstekingen en andere plotselinge gevaarlijke gebeurtenissen moeten worden voorkomen.

De leverancier moet maatregelen nemen om afval te vermijden en te verminderen.

Omgaan met gevaarlijk afval

Gevaarlijk afval moet duidelijk gelabeld worden en op de juiste manier op de juiste manier afgevoerd worden. De hantering moet gebeuren met geschikte beschermingsmiddelen. Gevaarlijk afval moet gescheiden worden gehouden van niet-gevaarlijk afval.

Verwijdering en gebruik

Recyclage van het afval heeft de voorkeur boven storten. De leverancier sorteert het afval ter voorbereiding op de best mogelijke vorm van gebruik.

Materiaalrecycling heeft de voorkeur boven energierugwinning. In het geval van materiaalrecycling wordt afval gebruikt als recycleerbaar materiaal of grondstofvervanger om een nieuw product te maken, terwijl in het geval van energierugwinning afval wordt verbrand in een verbrandingsinstallatie en gebruikt om energie op te wekken.

2.4 Chemicaliën en andere gevaarlijke stoffen

Gevaarlijke stoffen zijn stoffen, mengsels en producten met gevaarlijke eigenschappen die acute schade aan de menselijke gezondheid veroorzaken, ontvlambaar, explosief of gevaarlijk voor het milieu zijn. Gevaarlijke stoffen zijn chemicaliën, maar bijvoorbeeld ook uranium, asbest of lasrook.

Algemene behandeling

Het hanteren, opslaan, vervoeren en verwijderen van gevaarlijke stoffen mag geen schadelijke gevolgen hebben voor mensen, dieren, planten, bodem, water, de atmosfeer of culturele en andere materiële goederen en moet worden uitgevoerd door gekwalificeerde personen. Explosies, ontstekingen en andere plotselinge en gevaarlijke gebeurtenissen moeten worden voorkomen.

De leverancier moet de hoeveelheid en het type chemicaliën en gevaarlijke stoffen die aanwezig zijn en/of gebruikt worden in het bedrijf documenteren.

Opslag

Gevaarlijke stoffen moeten gescheiden van elkaar en in gesloten opslagruimtes worden opgeslagen.

De vloer in de opslagruimtes moet zodanig zijn dat deze de gevaarlijke stoffen niet absorbeert en er niet mee reageert. De leverancier gebruikt voldoende grote lekbakken voor vloeibare stoffen. Alle opslagtanks voor vloeibare gevaarlijke stoffen moeten regelmatig worden gecontroleerd om lekken te voorkomen.

Bij de omgang met stoffen of processen waarvan de gassen giftig zijn, moeten de werknemers de nodige beschermingsmiddelen gebruiken die door de leverancier ter beschikking worden gesteld.

Verwijdering

Gevaarlijke stoffen worden op de juiste manier afgevoerd. Er wordt op gelet dat gevaarlijke stoffen die met elkaar reageren niet samen worden verwijderd.

Etikettering

Verpakkingen met chemische en gevaarlijke stoffen moeten geëtiketteerd zijn met veiligheidsrelevante informatie die het risico weergeeft. Etikettering gebeurt in overeenstemming met het Globally Harmonised System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS) van de Verenigde Naties.

2.5 Natuurlijke hulpbronnen en grondstoffen

Natuurlijke hulpbronnen zijn grondstoffen, milieucompartimenten, energiebronnen en fysieke ruimte die in de natuur bestaan zonder tussenkomst van de mens.

De leverancier moet zuinig omgaan met natuurlijke hulpbronnen en het gebruik en verbruik ervan minimaliseren.

Dit kan direct op het punt van herkomst of via procedures en maatregelen zoals wijzigingen in productie- en onderhoudsprocessen of bedrijfsprocedures, het gebruik van alternatieve materialen, besparingen, recycling en hergebruik van materialen.

Verantwoorde inkoop van grondstoffen

De leverancier ontwikkelt maatregelen om de transparantie en traceerbaarheid van de grondstoffen die in het product worden gebruikt binnen de toeleveringsketen te waarborgen en te verbeteren. Het doel is in het bijzonder om ervoor te zorgen dat de gebruikte grondstoffen afkomstig zijn van verantwoorde bronnen.

Bijzondere aandacht moet worden besteed aan ertsen, concentraten en metalen die tantaal, tin, wolfram, cassiteriet, coltan en goud bevatten en afkomstig zijn uit conflictgebieden en gebieden met een hoog risico. Dit zijn met name mijnbouwgebieden waar gewapende conflicten woeden, die zich in een fragiele post-conflictsituatie bevinden of waar het bestuur en de veiligheid zwak of onbestaand zijn en waar internationale en mensenrechten systematisch worden geschonden.

De aankoop van grondstoffen mag niet leiden tot mensenrechtenschendingen of de financiering van gewapende groepen. Om dit te waarborgen, zal de leverancier zorgvuldigheid betrachten met betrekking tot de oorsprong en de bewakingsketen van deze mineralen in overeenstemming met de Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas van de OESO en deze zorgvuldigheidmaatregelen op verzoek aan Würth bekendmaken.

Als de bovenstaande lijst van kritische productingrediënten in de toekomst wordt uitgebreid, is de leverancier ook verplicht due diligence-maatregelen te implementeren voor de aanvullende stoffen.

Ter bescherming van ecosystemen en biodiversiteit mogen geen grondstoffen uit natuurgebieden worden gewonnen.

Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas van de OESO.

wuerth.rocks/oecd3

III. ETHIEK

3.1 Anti-corruptie

Geen enkele vorm van corruptie of omkoping wordt getolereerd. De leverancier moet ervoor zorgen dat er geen persoonlijke afhankelijkheid van klanten, leveranciers of andere zakenpartners ontstaat door steekpenningen of andere illegale betalingen. Belangenverstrengeling moet worden vermeden.

De leverancier mag geen geschenken, uitnodigingen of andere voordelen accepteren of aanbieden waarvan redelijkerwijs verwacht kan worden dat ze zakelijke beslissingen op een oneerlijke manier beïnvloeden.

Werknemers die de bovenstaande regels overtreden, zullen door de leverancier ter verantwoording worden geroepen door middel van disciplinaire maatregelen, ongeacht de strafrechtelijke gevolgen.

3.2 Eerlijke concurrentie

De leverancier zet zich in voor eerlijke, prestatiegerichte concurrentie en neemt niet deel aan concurrentiebeperkende overeenkomsten met andere marktdeelnemers. Dit betekent in het bijzonder dat hij niet deelneemt aan kartels of andere beperkende of oneerlijke praktijken, waaronder het onwettige gebruik van intellectueel eigendom.

3.3 Geen witwaspraktijken en financiering van illegale bronnen

De leverancier mag zijn fondsen uitsluitend uit legale bronnen betrekken. Dit verbiedt de directe of indirecte ondersteuning van terrorisme of georganiseerde misdaad zoals mensenhandel, drugshandel, omkoping, wapenhandel, enz.

3.4 Naleving van exportcontrole en douanebeperkingen

Exportverboden, sancties en embargo's in de internationale handel moeten door de leverancier worden nageleefd.

3.5 Gegevensbescherming en -beveiliging

De leverancier moet de persoonlijke gegevens van alle klanten, leveranciers, andere zakelijke partners en werknemers beschermen in overeenstemming met de nationale en internationale regelgeving inzake gegevensbescherming. Persoonsgegevens moeten worden beschermd tegen toegang en onrechtmatig gebruik door onbevoegden en mogen niet worden gebruikt ten nadele van de respectieve belangengroepen.

De leverancier verplicht zich om bedrijfsgegevens, handels- en bedrijfsgeheimen en andere vertrouwelijke informatie strikt geheim te houden en uitsluitend te gebruiken voor de samenwerking van de leverancier met Würth. Ze moeten worden beschermd tegen onbevoegde toegang en inzage door niet-betrokken collega's of andere derden en tegen verwijdering en onbevoegde wijziging.

IV. COMMUNICATIE EN GEVOLGEN

De leverancier communiceert de eisen van de Würth Gedragscode voor leveranciers en de omzetting ervan aan de relevante belangengroepen, maar in ieder geval aan zijn medewerkers en toeleveranciers, en waarborgt de naleving van de eisen door passende maatregelen.

4.1 Klachtenprocedure

De leverancier moet zijn medewerkers toegang verlenen tot interne en/of externe klachtenprocedures en deze bekendmaken. De klachtenprocedure moet alle potentieel betrokken partijen binnen de toeleveringsketen in staat stellen om risico's voor mensenrechten of milieu en schendingen van mensenrechten of milieuverplichtingen te melden. Taal- en technische barrières moeten vermeden worden.

Alle medewerkers van de toeleverancier worden uitgenodigd gebruik te maken van de anonieme meldlijn van de Würth Groep - SpeakUp - om schendingen te melden:

www.bkms-system.net/wuerth

4.2 Documenten en toezicht op naleving

Alle controledocumenten en verslagen worden opgesteld in overeenstemming met de wet, beschermd tegen onbevoegde toegang, wijziging en vernietiging en veilig opgeslagen. De documenten, verslagen, vergunningen, rapporten, enz. zijn correct, betrouwbaar en transparant. Zij moeten op verzoek aan Würth worden getoond. De leverancier zal Würth ongevraagd op de hoogte brengen van omstandigheden die onverenigbaar zijn met de vereisten van de Würth Supplier Code of Conduct.

Würth behoudt zich het recht voor om onaangekondigde audits uit te voeren om de naleving van de gedragscode voor leveranciers te controleren. Hiervoor moet de auditor toegang krijgen tot de relevante gebieden en de vereiste documenten. Würth behoudt zich het recht voor de audits door een derde te laten uitvoeren.

4.3 Gevolgen

De Würth Gedragscode voor leveranciers is een integraal onderdeel van het contract tussen Würth en de leverancier en moet volledig worden nageleefd. Bij een vermoeden van overtreding van de Würth gedragscode voor leveranciers ondersteunt de leverancier Würth bij het ophelderen van de feiten.

In het geval van een overtreding zal Würth reageren afhankelijk van de ernst van de overtreding. Een geprefereerde consequentie is de onmiddellijke rechtzetting van de gebreken door de leverancier, maar Würth heeft ook het recht om schadevergoeding te eisen en het contract met de leverancier zonder voorafgaande kennisgeving te beëindigen.

#unsereVerantwortung

Onze verantwoordelijkheid - dit betekent dat wij allemaal, als bedrijf, als individuen en als medewerkers, geroepen zijn om verantwoordelijk te handelen als het gaat om duurzaamheid, milieubescherming en de toekomst.

We willen alle leveranciers bedanken die met ons samenwerken om verantwoordelijk en ethisch gedrag in het bedrijfsleven te bevorderen.

IMPRINT

Uitgegeven door

DIFFUTHERM

Diffutherm B.V.
Smaragdweg 50

NL-5527 LB Hapert

2e editie, september 2023

Contact Diffutherm

A.Alibasic@diffutherm.nl

Verantwoordelijk voor de inhoud

Würth Groep, Künzelsau

© Würth Groep, Künzelsau

Alle rechten voorbehouden. Reproductie, zelfs gedeeltelijk, alleen met toestemming.